

**Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector**

**Commission Paritaire pour le Secteur Audio-  
visuel**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
28 november 2025  
betreffende de organisatie van professionele  
stages voor werkzoekenden door mediarte**

**Convention Collective de Travail du  
28 november 2025  
relative à l'organisation des stages  
professionnels pour demandeurs d'emploi par  
mediarte**

**Artikel 1 : Doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, hierna "mediarte", waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te 1081 Koekelberg (Brussel), Deschamphelerstraat 26, aan te duiden als organisator van mediastages voor werkzoekenden die jonger zijn dan 26 jaar en om de voorwaarden te bepalen waaronder deze stages moeten verlopen.

**Article 1 : Objectif**

La présente convention collective de travail a pour objet de désigner le Fonds Social du Secteur Audiovisuel, ci-après dénommé « mediarte », ayant son siège social à 1081 Koekelberg (Bruxelles), 26, Rue Deschampheler, comme organisateur des stages média pour les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans et de déterminer les conditions dans lesquelles ces stages doivent se dérouler.

**Artikel 2 : Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector.

**Article 2 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel.

**Artikel 3 : Opzet**

mediarte treedt op als organisator van een professionele stage ten gunste van een werkzoekende jongere, hierna de stagiair genoemd. Deze jongere loopt een stage bij een werkgever, hierna de stagegever genoemd.

**Article 3 : Organisation**

mediarte agit en tant qu'organisateur de stage professionnel en faveur d'un jeune demandeur d'emploi, ci-après le stagiaire, qui fait un stage auprès d'un employeur, ci-après dénommé le fournisseur de stage.

mediarte zorgt dat de dialoog tussen de stagiair en de stagegever transparant en in open dialoog verloopt. mediarte voorziet in een opstartoverleg, een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie. mediarte biedt een ontwerp van draaiboek aan en stelt dit samen met de stagegever op voor de volledige duur van de stage. Hiertoe wordt de Competentiescan als hulpmiddel gebruikt.

mediarte veille à ce que le dialogue entre le stagiaire et le fournisseur de stage soit transparent et ouvert. mediarte prévoit une réunion de démarrage, une évaluation à mi-parcours et une évaluation finale. mediarte propose un protocole de stage et l'élabore en collaboration avec le fournisseur de stage pour toute la durée du stage. À cette fin, le Scan des compétences est utilisé comme un outil.

mediarte ziet toe op de inhoud en kwaliteit van de stage. mediarte heeft de bevoegdheid om een stage op elk moment te stoppen.

mediarte veille au contenu et à la qualité du stage. mediarte dispose de l'autorité pour arrêter un stage à tout moment.

Na het aflopen van de stage wordt er informatie over werken in de audiovisuele sector aan de stagiair bezorgd zodat deze met voldoende kennis aan de slag kan.

Une fois le stage terminé, mediarte.be fournit au stagiaire de l'information sur l'emploi dans le secteur audiovisuel afin que celui-ci se lance dans le secteur avec des connaissances suffisantes

#### Artikel 4: Voorwaarden

##### a) Algemeen

- i) Tussen de 3 **partijen**, mediarte, de stagegever en de stagiair, wordt een stageovereenkomst opgesteld volgens het model dat door mediarte.be wordt vastgesteld.
- ii) **Begeleiding:** De stagecoördinator van mediarte volgt de stage van begin tot eind op en is zowel voor de stagiair als de stagegever een rechtstreekse contactpersoon. Deze stagecoördinator zal in geval van conflicten optreden als bemiddelaar en zal de stagegever bijstaan tijdens het verloop van de stage.
- iii) **Overlegmomenten:** Voor, tijdens en na de stage worden tussen de 3 partijen overlegmomenten georganiseerd voor het goede verloop van de stage.
- iv) **Bezoldiging:** De stage is niet bezoldigd. De vergoeding voor woon- en werkverkeer, dienstverplaatsingen tijdens de werkuren met eigen vervoer en andere kosten gemaakt in uitvoering van de stage worden vergoed zoals gebruikelijk is bij de werkgever waar de stage plaatsvindt en minimaal zoals bepaald op sectoraal niveau voor werknemers. De stagegever zal hierover voor aanvang van de stage duidelijk communiceren.

##### b) Stagiair

- i) de stagiair moet **minder dan 26 jaar oud** zijn bij aanvang van de stage.
- ii) een stagiair kan een of meer **professionele stages** lopen voor een totale periode van **maximum 12 weken** met een **minimum van 4 weken per stage**.

#### Article 4 : Conditions

##### a) Général

- i) Une convention de stage est établie entre les 3 parties, mediarte, le fournisseur de stage et le stagiaire, suivant le modèle établi par mediarte.be.
- ii) **Accompagnement:** Le coordinateur de stage de mediarte suit le stage du début à la fin et est le contact direct pour le stagiaire et le fournisseur de stage. En cas de conflits, ce coordinateur de stage agira en tant que médiateur et assistera le fournisseur de stage pendant le déroulement du stage.
- iii) **Moments de consultation:** Avant, pendant et après la période de stage, des moments de discussion sont organisés entre les 3 parties en vue du bon déroulement du stage.
- iv) **Rémunération:** Le stage n'est pas rémunéré. Les indemnités de déplacements domicile-lieu de travail, les déplacements professionnels effectués pendant les heures de travail et les autres frais engagés en exécution du stage seront remboursés selon l'usage auprès de l'employeur où le stage à lieu et au minimum comme déterminé au niveau sectoriel pour les travailleurs. Le fournisseur de stage communiquera clairement cette information avant le début du stage.

##### b) Stagiaire

- i) Le stagiaire doit être âgé de **moins de 26 ans** au moment du début du stage.
- ii) un stagiaire peut effectuer un ou plusieurs **stages professionnels** pour une période de **maximum 12 semaines** au total et de **minimum 4 semaines par stage**.

iii) het **arbeidsreglement**, zoals van kracht bij de werkgever, is van toepassing op de stagiair.

iii) Le règlement **de travail**, en vigueur chez l'employeur, s'applique au stagiaire.

c) **Stagegever**

- i) Wie stagegever wil zijn, moet bij mediarte een **opleidingsplan** ingediend hebben voor het geheel van zijn personeel.
- ii) Indien de stagiair geen beroep kan doen op een interne vertrouwenspersoon sluit de stagegever zich aan bij de Poule van Sectorale Vertrouwenspersonen.
- iii) Een stagegever kan **per** begonnen schijf van **30 (vte) werknemers maximaal 26 stageweek** (berekend op jaarbasis) voorzien. (bvb. 45 werknemers = 52 stageweek, 165 werknemers = 156 stageweek). Deze periode kan verdubbeld worden indien de stagementor een erkende mentoropleiding gevolgd heeft.
- iv) De stageperiode is minimaal 4 weken en wordt beperkt tot 12 weken per stagiair. Het wordt aanbevolen om een stage niet langer dan 8 weken te laten lopen.
- v) De stagegever stelt samen met de stagecoördinator van mediarte een **draaiboek** op voor de volledige duur van de stage. Dit draaiboek bevat de volgende gegevens:
  - titel en omschrijving van de functie die de stagiair zal uitoefenen en de te verwerven competenties.
  - werkpostfiche
  - risico-analyse
  - naam en functie van de stagementor
  - wijze waarop de stagiair zal begeleid, opgeleid, opgevolgd en geëvalueerd worden
- vi) Om de stagementor en stagecoördinator tijdens de begeleiding van de stage een zicht te geven op het verloop, evolutie en

c) **Fournisseur de stage**

- i) Tout employeur qui veut être fournisseur de stage, doit avoir soumis à mediarte un **plan de formation** pour l'ensemble de son personnel.
- ii) Si le stagiaire ne peut pas faire appel à une personne de confiance interne, le fournisseur de stage adhère à la Poule des personnes de confiance sectoriels.
- iii) Le fournisseur de stage peut **par** tranche de **30 (etp) travailleurs, prévoir maximum 26 semaines de stage** (calculé annuellement). (ex. 45 employés = 52 semaines de stage, 165 employés = 156 semaines de stage). Cette période peut être doublée si le maître de stage a suivi une formation reconnue de tuteur.
- iv) La période de stage est de 4 semaines minimum et sera limitée à 12 semaines par stagiaire. Il est recommandé qu'un stage n'excède pas 8 semaines.
- v) Le fournisseur de stage et le coordinateur de stage de mediarte établissent ensemble un **programme** pour la durée totale du stage. Ce programme contient les données suivantes:
  - titre et description de la fonction que le stagiaire va exercer et les compétences à acquérir.
  - fiche poste de travail
  - analyse des risques
  - nom et fonction du maître de stage
  - manière dont le stagiaire sera accompagné, formé, suivi et évalué
- vi) Afin de permettre au maître de stage et au coordinateur de stage d'avoir une vue d'ensemble du déroulement, de l'évolution et de l'évaluation du stage pendant la supervision, un journal de bord est tenu par le stagiaire.
- vii) Le fournisseur de stage assure le stagiaire contre les accidents qui surviennent durant l'exécution du

- evaluatie van de stage wordt er door de stagiair een logboek bijgehouden.
- vii) De stagegever verzekert de stagiair tegen ongevallen tijdens de stage of op de weg van zijn verblijfplaats naar de stageplaats en omgekeerd (“arbeids- en arbeidswegongevallen”). Deze verzekering moet dezelfde waarborgen voorzien als deze bepaald bij de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, met dien verstande dat geen schadeloosstelling wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid verschuldigd is.
- viii) De stagegever zorgt ervoor dat de stagiair over **alle werkinstrumenten** beschikt om de functie naar behoren te kunnen uitvoeren.

#### **Artikel 5 : Inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027.

- stage ou sur le chemin entre son lieu de résidence et le lieu de stage et inversement (« accidents du travail et accidents sur le chemin du travail »). Cette assurance doit prévoir les mêmes garanties que celles prévues par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, étant entendu que l’indemnisation pour cause d’incapacité temporaire de travail n’est pas due.
- viii) Le fournisseur de stage doit s’assurer que le stagiaire dispose de tous **les instruments de travail** pour remplir la fonction.

#### **Article 5 : Entrée en vigueur et durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027.