

Engagementsverklaring

Actieplan tegen Grensoverschrijdend Gedrag 2026–2027

Voor een veilige, integere en inclusieve media- en filmsector

De **Engagementsverklaring 2026–2027** maakt integraal deel uit van het **Actieplan Grensoverschrijdend Gedrag in de Vlaamse Media- en Filmsector**, waaronder omroepen, productiehuisen, facilitaire bedrijven en digitale spelers. Met deze verklaring bevestigen ondernemingen hun bereidheid om actief bij te dragen aan een **veilige, integere en inclusieve werkcultuur**. De ondertekening geldt als een **publieke uiting van gedeelde verantwoordelijkheid** en als **minimumnorm** voor de preventie en aanpak van grensoverschrijdend gedrag binnen de sector.

De verklaring is niet louter symbolisch: ze vormt het **koppelpunt tussen beleidsdoelstellingen en praktijk**. Ondertekenaars engageren zich tot **concrete acties, jaarlijkse rapportering aan mediarte**, en – indien er geen interne vertrouwenspersoon aanwezig is – **aansluiting bij de poule van sectorale vertrouwenspersonen**. De verzamelde rapportages worden jaarlijks geanalyseerd door **mediarte** en opgenomen in de *Sectorfoto sociale veiligheid*, die in overleg met de **Stuurgroep Grensoverschrijdend Gedrag – Media en Film** aan de Vlaamse overheid wordt bezorgd.

De Engagementsverklaring is daarmee een **instrument van gedeelde zorg, transparantie en vertrouwen**, waarmee de mediasector stap voor stap evolueert van een **zwijgcultuur** naar een **spreekcultuur** gebaseerd op respect, integriteit en verantwoordelijkheid.

Verklaring

Wij, ondertekenaars,

ondersteunen de doelstellingen van het **Actieplan 2026–2027 tegen grensoverschrijdend gedrag in de Vlaamse media- en filmsector**, waaronder omroepen, productiehuizen, facilitaire bedrijven en digitale spelers, en engageren ons om actief bij te dragen aan een sector waarin respect, zorg en integriteit centraal staan.

Concreet verbinden wij ons ertoe:

1. Engagement voor het actieplan

Wij onderschrijven het *Actieplan 2026–2027 tegen grensoverschrijdend gedrag in de Vlaamse media- en filmsector* en engageren ons om de uitvoering ervan actief te ondersteunen binnen onze onderneming.

2. Acties en minimumnorm

Wij verbinden ons ertoe om concrete acties te ondernemen tegen grensoverschrijdend gedrag, en het actieplan te hanteren als **minimumnorm** voor ons beleid rond sociale veiligheid en welzijn op het werk.

3. Transparante rapportering

Wij informeren **mediarte** jaarlijks over de stappen die we ondernemen rond preventie, vorming, meldbeleid en interne opvolging van meldingen.

Daarnaast rapporteren wij jaarlijks het **aantal meldingen** van grensoverschrijdend gedrag binnen onze onderneming (anoniem en geaggregeerd), met het oog op monitoring en sectorale verbetering.

4. Vertrouwenspersonen – toegang en kwaliteit

Wij **verzekeren dat iedereen in onze onderneming terecht kan bij een (interne) vertrouwenspersoon**. Indien wij geen interne vertrouwenspersoon hebben, **sluiten wij ons aan bij de poule van sectorale vertrouwenspersonen**, beheerd door **mediarte**, om een laagdrempelig en professioneel aanspreekpunt te garanderen.

5. Interne bekendmaking en sensibilisering

Wij communiceren de contactgegevens van onze vertrouwenspersoon duidelijk aan alle vaste en tijdelijke werknemers, zelfstandigen, stagiairs en samenwerkingspartners.

We stimuleren een **spreekcultuur**, waarin meldingen ernstig worden genomen en in vertrouwen kunnen worden besproken.

6. Verantwoord delen en inspireren

Wij engageren ons om deze engagementsverklaring **breed te delen binnen onze netwerken** in de media en filmsector, en om andere ondernemingen aan te moedigen om de verklaring te ondertekenen. Zo versterken we samen een cultuur van **zorg, transparantie en gedeelde verantwoordelijkheid**.

7. Label

Om het engagement zichtbaar te maken, kan een ondertekenaar het label **“Onderneming in actie”** ontvangen wanneer uit de jaarlijkse rapportering blijkt dat aantoonbare stappen worden gezet in de strijd tegen grensoverschrijdend gedrag.

Het label geldt als **erkenning voor ondernemingen die inzetten op preventie, opleiding en toegankelijke meldstructuren**. Het wordt niet automatisch toegekend bij ondertekening, maar op basis van evaluatie door mediarte, en kan tijdens de planperiode in de communicatie van de onderneming worden gebruikt, mits voortgezette naleving van de engagementen.

8. Niet-naleving

Wij erkennen dat de ondertekening van deze verklaring een **engagement tot jaarlijkse opvolging** en rapportering impliceert.

Indien we de gemaakte engagementen **niet naleven**, kan mediarte dit signaleren en verzoeken om **corrigerende maatregelen**, die proportioneel en gefaseerd worden ingezet met het oog op herstel en versterking van het beleid rond grensoverschrijdend gedrag binnen de onderneming.

Bij **herhaaldelijke niet-naleving** kunnen we **verwijderd worden van de lijst van ondertekenaars** en uitgesloten van sectorale samenwerkingen binnen het actieplan.

Ondertekening

Onderneming

Naam en functie

Datum

Handtekening